



Sistem Alüminyum İnsan Kaynakları Politikası,

- *İrk, din, dil, cinsiyet farkı gözetmeksizin adil, şeffaf ve söz hakkı tanıyan,
- *Çalışanların potansiyellerini ortaya koyma fırsatları bulduğu,
- *Her bir çalışanın değer yaratarak Sistem Alüminyum'un geleceğine katkı sağladığı ve değer gördüğü,
- *Yüksek performanslı, gelişim odaklı, her alanda güçlü ve etkili bir liderlik sergilemeyi,
- *Tek Sistem Alüminyum ruhunu yansıtan bir şirket kültürü ve bağlılığı,
- *Mutlu, verimli, başarılı ve sağlıklı bir işgücü oluşturmayı hedefler.
- *Şirket hedefleri doğrultusunda en yetenekli değerleri bulmayı, geliştirmeyi ve şirket bünyesinde tutmayı,
- *Adil, şeffaf ve birbiriyle entegre olmuş uygulamaları benimsemeyi ve geliştirmeyi,
- *Çalışanlar tarafından tercih edilen bir işveren olma ve en iyi iş yeri olma yolunda hızlı adımlarla ilerlemeyi amaçlar.
- *Sistem Alüminyum'da İnsan Kaynakları; tüm birimlerle stratejik iş ortağı yaklaşımıyla çalışan, şirket ve çalışan ihtiyaçlarını sürekli analiz eden, değer yaratan ve değişen şartlara hızla adaptasyon sağlayan bir yönetim anlayışını benimser.

İnsan Kaynakları Direktörü

Sinan KARA